



**Ordine delle Professioni Infermieristiche
della Provincia di Bologna**

ASSEMBLEA BILANCIO PREVENTIVO 2025

Relazione Programmatica 2025

Approvata dal Consiglio Direttivo il 03/03/2025 (Delibera n. 37)

Il Consiglio Direttivo di OPI Bologna si ritiene impegnato, nei confronti degli iscritti, a perseguire, per gli anni 2025 – 2028, gli obiettivi di programma di seguito riportati:

1. Gestione dell'Ente, in linea con il mandato definito dalle norme istitutive, secondo criteri di equità, efficacia, efficienza, economicità e trasparenza;
2. Facilitazione delle procedure di accesso, informazione e comunicazione agli iscritti e ai cittadini;
3. Sostegno alle Politiche di sviluppo professionale;
4. Sostegno alle Politiche socio sanitarie in ambito metropolitano e regionale;
5. Sostegno alle competenze infermieristiche avanzate;
6. Programma area delle buone pratiche e della ricerca infermieristica;
7. Sostegno alle attività formative, legali, professionali e di rappresentanza professionale;
8. Sostegno alla libera professione infermieristica;
9. Sostegno del ruolo sociale e promozione dell'immagine dell'infermiere;
10. Mantenimento dei rapporti con le associazioni professionali e dei cittadini;
11. Sostegno al recepimento del codice Deontologico
12. Promozione delle politiche di inclusione all'interno della professione
13. Supporto alla fragilità, disabilità, marginalità
14. Sostegno alla famiglia ed alla residenzialità degli infermieri neo assunti e studenti
15. Collaborazione alle iniziative di community building
16. Valorizzazione del ruolo manageriale infermieristico
17. Sostegno alla formazione universitaria
18. Promozione dell'inclusione e delle competenze digitali dei cittadini
19. Commissioni di lavoro

Di seguito si riportano le azioni che si intendono intraprendere per lo sviluppo degli obiettivi programmatici.

1. Gestione dell'Ente, in linea con il mandato definito dalle norme istitutive, secondo criteri di economicità e trasparenza

OPI Bologna indirizza il proprio agire amministrativo rifacendosi ai principi base dei criteri di funzionamento delle pubbliche amministrazioni, volti a perseguire una gestione incentrata su equità, efficacia, efficienza, economicità e trasparenza. Per questo, per mettere in pratica tutte le procedure gestionali, di tenuta di contabilità e delle relative scritture e nell'ambito contrattualistico ci si attiene al diritto amministrativo, alla legislazione in merito ad anticorruzione e trasparenza, alle normative e ai regolamenti contabili, e a quanto prescritto dal Codice dei Contratti Pubblici.

2. Facilitazione delle procedure di accesso, informazione e comunicazione agli iscritti e ai cittadini

Gli attuali strumenti di comunicazione interna ed esterna verranno mantenuti (Sito internet istituzionale, pagina Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn, YouTube), ponendo sempre particolare attenzione alle responsabilità correlate all'utilizzo dei suddetti, e rispettando, quindi, da un lato il principio della trasparenza e della pubblicità e, dall'altro, difendendo gli ambiti garantiti dalla legislazione relativa a riservatezza e privacy.

Viene mantenuto l'obiettivo di offrire gratuitamente a tutti gli iscritti una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC).

Per consolidare e perfezionare ulteriormente il funzionamento organizzativo dell'OPI e dei relativi Servizi di Segreteria nel corso del 2025 verrà implementato un piano operativo "di Change" - con il supporto di esperti designati dalla FNOPI - al fine di essere sempre più aderenti agli obblighi e agli adempimenti derivanti dalla legge istitutiva e di regolamentazione degli Ordini (Legge 3/2018).

Il sito istituzionale continuerà a ricoprire un ruolo fondamentale nell'ambito delle informazioni a professionisti e cittadinanza: in esso saranno reperibili le notizie ritenute di rilievo per la professione, nonché quanto utile agli adempimenti amministrativi.

Dopo aver implementato il nuovo sito, nel corso del 2025, si propone l'obiettivo di mantenere le potenzialità comunicative istituzionali, garantendo la connessione con tutti gli altri canali social dell'Ente, ma anche per aderire ai principi di accessibilità previsti dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID). L'area dei servizi "intranet" rivolti agli iscritti permette una interazione costante e veloce con gli uffici dell'ente, riducendo radicalmente i tempi per le pratiche burocratiche e la necessità di recarsi presso la sede di OPI Bologna per espletarle. A titolo d'esempio, si evidenzia la possibilità di procedere direttamente on line con l'iscrizione all'Albo o con la richiesta di cancellazione dall'Albo. Verrà implementata la funzione di trasferimento da un Ordine ad un altro

attraverso le procedure informatizzate (pratiche per le quali era necessario presentarsi in segreteria).

Proseguirà anche la divulgazione delle informazioni via newsletter, che viene inviata a tutti gli iscritti dotati di un indirizzo di posta elettronica; in particolare, la spedizione viene effettuata ogni qualvolta si renda necessario porre in particolare evidenza determinate notizie, e portarle all'attenzione dei professionisti.

A ciò si affiancherà un ulteriore potenziamento dei canali comunicativi dell'OPI sul percorso già sviluppato fino ad oggi (sito internet www.opibo.it, pagine Facebook, Twitter, You Tube e Instagram).

3. Sostegno alle Politiche di sviluppo professionale

Gli infermieri sono riuniti nella comunità professionale, che diviene un luogo di incontro sia fisico, sia virtuale: qui i singoli professionisti costruiscono identità collettive e danno vita a progetti di sviluppo legati all'esercizio professionale, promuovendo così la crescita culturale di tutti gli infermieri e una sempre maggior consapevolezza del proprio ruolo all'interno del sistema sanitario. OPI Bologna si prefigge l'obiettivo di promuovere, da un lato, il confronto e la partecipazione degli iscritti e, dall'altro, di presidiare le scelte politiche e organizzative sanitarie; quest'ultimo intento è finalizzato a far sì che esse avvengano nel rispetto della legislazione che regola l'esercizio della professione, della deontologia professionale, e riconoscendo le competenze acquisite attraverso l'esperienza, la formazione continua ed i percorsi di studio universitari.

Per l'anno 2025 si propongono due obiettivi strategici per lo sviluppo professionale, coerentemente con le azioni messe in atto dal Coordinamento regionale degli OPI e dalla Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche (FNOPI):

- sostenere l'avvio di una nuova Laurea magistrale ad indirizzo clinico, al fine di sviluppare ambiti di specializzazione clinica infermieristica;
- sostenere la progettualità delle Direzioni Assistenziali all'interno delle direzioni strategiche aziendali su tutto il territorio regionali, coerentemente con quanto introdotto all'art. 3, comma 5, della legge Regionale 23 dicembre 2004, n. 29 (Organizzazione e finanziamento delle Aziende sanitarie).

4. Sostegno alle Politiche socio sanitarie in ambito metropolitano, regionale e nazionale

L'infermiere, inserito nel contesto del decentramento delle cure, svolge un ruolo essenziale nella transizione tra l'ospedale e il territorio. Opera nelle Case della Comunità, Cure Intermedie, Hospice, Istituti penitenziari, e nei Servizi a sostegno della marginalità e della fragilità, con la responsabilità di presa in carico sia per gli aspetti preventivi che assistenziali, all'interno di team multidisciplinari. La sua

funzione di advocacy è cruciale, poiché lavora a stretto contatto con i cittadini e i gruppi sociali, assicurando il riconoscimento delle loro esigenze e dei loro diritti, contribuendo così a garantire cure la qualità delle cure e la promozione della salute nella comunità. OPI Bologna si prefigge di sostenere e di sviluppare queste peculiari funzioni anche attraverso la collaborazione e la sinergia con il Comitato Unico delle Professioni della regione Emilia Romagna, con la Consulta regionale delle Professioni Socio Sanitarie, con tutti i professionisti delle pari opportunità, con le società scientifiche e con i cittadini, con la Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche, consolidando le buone pratiche di rete e co-progettazione avviate negli ultimi anni, in una logica di pratica multi professionale

5. Sostegno alle competenze avanzate infermieristiche

OPI Bologna è consapevole che lo sviluppo clinico ed assistenziale degli infermieri si configura come la leva strategica che muoverà la sanità del futuro, e che è indispensabile per perseguire l'obiettivo di erogare un servizio di qualità al cittadino; per questo l'Ordine si propone di facilitare l'incontro tra i professionisti, anche attraverso la creazione di gruppi di lavoro finalizzati alla definizione ed al sostegno delle competenze avanzate, consapevoli che lo sviluppo clinico ed assistenziale degli Infermieri è la leva strategica che muoverà il Sistema Salute del futuro, per un servizio di qualità al cittadino. Verranno evidenziate le esperienze positive a sostegno delle competenze dei Coordinatori Infermieristici che sono già in corso. Si proseguirà in questo impegno, avviato in precedenza, in collaborazione con la Società Scientifica per la Direzione ed il Management (SIDMI), con gli Infermieri nell'ambito dell'Emergenza Territoriale 118, nei contesti di Nefrologia/Dialisi, di Salute Mentale e di Oncologia.

6. Programma area delle buone pratiche e della ricerca infermieristica

OPI Bologna si impegna a promuovere, sostenere e sviluppare la ricerca e la diffusione di best practice, promuovendo reti comunicative tra colleghi, società scientifiche, centro di eccellenza per la ricerca e lo sviluppo dell'infermieristica (Cersi) e cittadini. Manterrà attivo il progetto degli Evidence Warriors, avviato nel 2018 con lo specifico obiettivo di creare un gruppo di colleghi che sia formato su questi temi, che lavori sulla diffusione delle best practice e che metta a disposizione della comunità professionale le opportune competenze per promuovere non solo la ricerca in campo infermieristico ma anche il concetto di evidenza come fondamento scientifico della nostra pratica professionale e come strumento per misurare gli esiti specifici della professione infermieristica. Attraverso una formazione focalizzata sulla metodologia della ricerca e sull'analisi critica delle fonti scientifiche, con particolare attenzione alla produzione e all'implementazione di evidenze nella pratica professionale quotidiana, si desidera sottolineare e promuovere l'importanza della produzione scientifica in ambito infermieristico e l'integrazione delle evidenze scientifiche

nella professione. Questo con un duplice obiettivo: portare avanti una formazione orientata alla metodologia della ricerca, all'analisi critica delle fonti scientifiche, con focus specifici su argomenti relativi alla produzione e implementazione di evidenze, e poter fornire un supporto metodologico rispetto a progetti di ricerca, di implementazione delle best practice e di audit clinico.

7. Sostegno alle attività formative, legali, professionali e di rappresentanza professionale

OPI Bologna si impegna a garantire la correttezza, la trasparenza e la visibilità dell'attività amministrativa, contabile e contrattuale. In relazione ai servizi offerti, l'obiettivo è quello di garantire:

- la consulenza professionale e legale gratuita a tutela della comunità infermieristica e dei singoli iscritti;
- l'organizzazione e promozione di iniziative formative gratuite e di aggiornamento definendo il fabbisogno formativo;
- la rappresentanza nelle sedi istituzionali per la tutela dei professionisti e del cittadino;
- il rispetto dell'etica e della deontologia professionale anche attraverso l'esercizio della funzione disciplinare;
- il contrasto all'abusivismo professionale; • il contrasto alla de-professionalizzazione degli Infermieri;
- iniziative di supporto psicologico definendo una sinergia e convenzioni specifiche con l'Ordine regionale degli Psicologi;
- lo sviluppo di partnership e convenzioni per la fruizione di servizi o agevolazioni per gli iscritti su iniziative di carattere culturale, a sostegno alla genitorialità e del benessere;
- il sostegno alla formazione degli infermieri forensi per l'esercizio del ruolo di CTU.

OPI Bologna si impegna, inoltre, a perseguire e consolidare tutte le attività finalizzate a ostacolare il verificarsi di fenomeni di violenza perpetrati ai danni degli operatori sanitari.

8. Sostegno alla libera professione infermieristica

OPI Bologna considera l'esercizio in regime libero professionale, da parte degli infermieri, una possibilità di sbocco occupazionale, ma anche una vera e propria sfida, e un'opportunità per ampliare e migliorare l'offerta sanitaria rivolta alla cittadinanza; per questo si impegna a sostenere, valorizzare e far conoscere maggiormente tutto ciò che è legato all'esercizio della libera professione infermieristica. Tutto questo anche attraverso il mantenimento dello sportello dedicato, alla consulenza legale ed amministrativa ed alla formazione e aggiornamento specifico.

9. Sostegno del ruolo sociale e promozione dell'immagine dell'infermiere

OPI Bologna si propone di accrescere e valorizzare nell'opinione pubblica ciò che ruota intorno alla figura dell'infermiere. Si impegna a portare avanti iniziative di comunicazione rivolte agli interlocutori istituzionali e ai cittadini rafforzando i valori del Patto Infermiere-Cittadino e potenziando le esperienze già condotte negli ultimi anni: Race For The Cure, StraBologna, La Memoria del Soccorso, Giornata memoria vittime del Covid, Giornata Internazionale dell'Infermiere, Giornata Internazionale contro l'AIDS. Si impegna inoltre a promuovere la presenza nelle scuole di diverso ordine e grado, attraverso l'orientamento verso una scelta consapevole della nostra professione, che dia evidenza dei diversi ambiti assistenziali di esercizio professionale.

10. Mantenimento dei rapporti con le associazioni professionali e dei cittadini

OPI Bologna condivide con le Associazioni dei Professionisti e dei Cittadini il fine di migliorare e potenziare le cure erogate ai pazienti: per questo, rappresentando l'Ordine un volano imprescindibile affinché singoli sforzi possano convogliare in un unico obiettivo comune, esso ritiene fondamentale collaborare in sinergia con le suddette realtà e coordinare gli intenti comuni. Queste finalità devono essere perseguite anche tramite l'impiego di risorse economiche, professionali ed organizzative, che vadano a sostenere al meglio le azioni da intraprendere.

11. Sostegno al recepimento del Codice Deontologico

L'articolo 53 del Codice Deontologico delle Professioni Infermieristiche 2025 sostiene il pieno recepimento dell'intero articolato e l'impegno fattuale dell'Ordine nel promuovere iniziative di formazione in tal senso, verso gli iscritti e nei confronti di ogni cittadino. Nel solco di quanto già fatto, OPI Bologna si impegna a rendere ancor più vivo il Codice, rispetto a quello che è il suo mandato peculiare: rappresentare il manifesto di valori, principi e sostegno ai cittadini, alla società tutta, in qualsiasi fase, ovvero condizione dell'esistenza, in cui si venga a contatto con i sistemi di salute e sanità.

12. Promozione delle politiche di inclusione all'interno della professione

OPI Bologna si impegna nella promozione di politiche di inclusione all'interno della professione, valorizzando la diversità etnica, culturale e di genere. Nei processi di presa in carico/cura, l'interesse sarà quello di ampliare il panorama dei destinatari dell'assistenza globale infermieristica. A tal fine, oltre ad occuparsi dei temi transculturali e multietnici, si intende sensibilizzare e formare i Professionisti ai delicati percorsi riguardanti le problematiche di genere,

con una particolare attenzione alle fasi di transizione che generalmente riguardano adolescenti e giovani.

13. Supporto alla fragilità, disabilità, marginalità

La transizione economica, epidemiologica e demografica sta consegnando una società in cui la marginalità e la bassa soglia sono sempre più evidenti e consistenti. Nei confronti della comunità dei cittadini, OPI Bologna si impegna per:

- promuovere un accesso equo ai servizi sanitari;
- aumentare la consapevolezza riguardo alle problematiche legate alla fragilità e alla marginalità nelle comunità;
- sostenere programmi di formazione continua sulla comunicazione empatica, sull'assistenza personalizzata e sulla gestione delle cronicità multiple e della bassa soglia economica;
- promuovere l'integrazione tra servizi sociali e sanitari sostenendo la creazione di reti di supporto che coinvolgano infermieri, assistenti sociali, medici, educatori, volontari e altre figure professionali e non, per condividere informazioni e risorse.

OPI Bologna intende partecipare attivamente per influenzare la creazione di politiche inclusive che tengano conto dei diritti e delle necessità delle persone con disabilità e fragilità intersezionali, collaborando con organizzazioni di advocacy e gruppi di pressione per sviluppare e sostenere leggi e normative che migliorino la qualità della vita di queste persone.

14. Sostegno alla famiglia ed alla residenzialità degli infermieri neoassunti e studenti

OPI Bologna si impegna a sostenere la residenzialità degli infermieri neoassunti e degli studenti infermieri attraverso il dialogo e il confronto con le istituzioni, le parti sociali e gli stakeholder, favorendo politiche abitative inclusive. L'obiettivo è il sostegno a soluzioni concrete che facilitino l'accesso ad alloggi adeguati e accessibili, supportando al contempo politiche di sostegno familiare (es. asili e campi estivi). Si ritiene che il supporto ai professionisti nelle fasi iniziali del loro percorso sia fondamentale per garantire la stabilità e il benessere, contribuendo così a rafforzare l'intero sistema sanitario.

15. Collaborazione alle iniziative di *Community Building*

Le associazioni rappresentano legami invisibili capaci di unire le persone, custodire le loro storie e le tradizioni, promuovendo iniziative che migliorano la qualità della vita di tutti noi. Attraverso il loro lavoro instancabile di community building, queste realtà svolgono un ruolo cruciale nel rispondere ai bisogni dei cittadini, nell'inclusione sociale e nella costruzione di una società più coesa e solidale. L'impegno di OPI Bologna sarà quello di promuovere e sostenere il ruolo

fondamentale delle associazioni di volontariato, anche partecipando attivamente al raggiungimento di obiettivi comuni.

16. Valorizzazione del ruolo manageriale infermieristico

OPI Bologna ritiene che la funzione di management sia centrale per la valorizzazione delle professioni infermieristiche e delle professioni sanitarie e strategica per il miglioramento dei servizi in un momento di forte complessità e incertezza del contesto di riferimento. L'impegno quindi è quello di attuare politiche di valorizzazione del ruolo manageriale infermieristico (incarichi di funzione organizzativa e dirigenza delle professioni sanitarie), sostenendo il percorso di sviluppo e la formazione specifica. Si vuole sostenere:

- il perfezionamento del percorso di sviluppo della Direzione Assistenziale, istituita recentemente con legge regionale in Emilia Romagna, attraverso l'interlocuzione costante con le istituzioni e le parti sociali;
- la formazione specifica attraverso la creazione di laboratori formativi dedicati allo sviluppo e al mantenimento di competenze di leadership, di gestione del team, di pianificazione strategica.

17. Sostegno alla formazione universitaria

La formazione Universitaria riveste un ruolo strategico nella crescita e nella valorizzazione della professione, per questo si reputa fondamentale sostenere lo sviluppo del settore scientifico disciplinare infermieristico (MEDS-24C). Per la Formazione di Base OPI Bologna intende assicurare:

- la sinergia e la collaborazione con le Sedi Formative a sostegno della formazione;
- il sostegno economico, attraverso borse di studio, agli studenti meritevoli;

Per la Formazione Post-Base si intende assicurare:

- il sostegno allo sviluppo delle lauree magistrali ad indirizzo clinico;
- la sinergia e la collaborazione con i percorsi di post-base (Master, Laurea Magistrale)
- il mantenimento dell'accordo per utilizzo dell'Aula Didattica cav. Cleopatra Ferri dell'OPI di Bologna come sede formativa dei master infermieristici.

18. Promozione dell'inclusione e delle competenze digitali dei cittadini

OPI Bologna si impegna a promuovere l'inclusione e le competenze digitali dei cittadini, anche attraverso la creazione di una rete di infermieri "Ambasciatori del digitale". La sfida della digitalizzazione e dell'intelligenza artificiale deve porre tutti nelle medesime condizioni di accessibilità garantendo il supporto necessario per superare la condizione di fragilità digitale.

L'obiettivo è anche quello di fornire formazione e supporto ai colleghi infermieri affinché l'utilizzo efficace di strumenti digitali possa favorire la qualità dell'assistenza.

19. Commissioni di lavoro

Le attività programmatiche del Consiglio Direttivo si sviluppano anche attraverso il lavoro di specifiche Commissioni, composte dalle cariche dell'Ordine e da infermieri iscritti all'Albo.

Le Commissioni, in linea con la progettualità già introdotta negli anni precedenti, sono le seguenti:

- Formazione
- Comunicazione
- Ricerca
- Valorizzazione
- Libera professione/ privato in convenzione
- Benessere lavorativo
- Sanità digitale
- Management

20. Quota annuale di iscrizione

La tassa annuale di iscrizione, per l'anno 2025, è rimasta invariata (euro 65,00 per Albo).

Il Presidente

Piero Giridella

